YritysAmis
MAGAZINE
issue 3/2016

YritysAmis porskuttaa jo

Amisyrityksessä oppiminen – hankkeessa on ratkaistu ammatillisen koulutuksen sisällöllisiä ja taloudellisia haasteita. Hankkeen aikana on kehitelty ammatillisen koulutuksen järjestämisen tapoja sellaisiksi, että opiskelijat valmistuttuaan pystyvät työskentelemään muuttuvassa työelämässä ja että heidän omat yksilölliset tarpeensa otetaan huomioon niin, että he motivoituvat viemään opintonsa päätökseen.

YritysAmiksesta ammattiin valmistuneet osaavat työskennellä tiimeissä ja heidän vuorovaikutus- ja yhteistyötaitonsa ovat kehittyneet. Heillä on yrittäjämäinen asenne. He sopeutuvat muutokseen ja ovat jo opiskeluaikanaan työskennelleet työelämän toimintatapojen mukaan. Amisyrityksissä ja NY-yrittäjinä heille on rakentunut tulevassa työelämässä tärkeä suhteiden verkosto. Tämä helpottaa työelämään siirtymistä.

Yrittäjämäinen ja työelämän prosesseihin perustuva tapa opiskella motivoi ja innostaa opiskelijoita ja ohjaajia. Oppilaitoksen toiminta tehostuu sekä pedagogisesti että taloudellisesti.

YritysAmiksessa on niin opiskelijoille kuin ohjaajillekin tullut tutuksi kokoontua viikoittain keskustelemaan ajankohtaisista projekteista sekä jakamaan osaamista tiimiympyrään.

YritysAmis-toiminnan periaatteet

* Oppilaitosympäristö on muokattu työpaikkaympäristöksi, jossa tavanomainen koulunpito ei onnistu.
* Kaikki tietyn osaamisalan opiskelijat kuuluvat samaan Amisyritykseen.
* Kaikki kunkin osaamisalan opettaja-ohjaajat muodostavat tiimin, joka huolehtii, että opetussuunnitelman mukainenosaaminen saavutetaan työelämälähtöisellä pedagogiikalla.
* Opettajien työaika on kunkin virkaehtosopimuksen määrittelemä aika jaettuna tasaisesti työviikoille.
* Opiskelijoiden ohjattu työaika on 34-35 tuntia viikossa.
* Oppiminen tapahtuu tekemällä töitä työelämän tapaan projekteissa.
* Työt tehdään oikeille asiakkaille.
* Jokainen kulkee omaa polkuaan.
* Oppimista seurataan; ohjaaja ja opiskelija keskustelevat osaamisesta vähintään kolmen viikon välein.
* Osaaminen merkitään päivämäärällä e-hopsissa olevien ammattitaitovaatimusten kohdalle, kun osaaminen on jossakin projektissa saavutettu .
* Ammatilliset tutkinnonosat arvioidaan ammattiosaamisen näytöissä työpaikoilla.

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020

Vuorovaikutteinen yrittäjyys asiakkuusraja

Artti Antila:

6 koulutusjohtajaa miettii, mitä uutta keksittäisiin!

Kulttuuri Luonto
Liiketalous
Päätös tehdään 2011.

Organisaatiouudistus
-> suunnittelu alkaa.
On vuosi 2010.

Valtakunnallinen
NY-finaali 04/2014

Pistä itsesi lik

Tiimiajattel
Osaamisaloi
omat näytel

Hankehakemusta kirjoitetaan.
Kevät 2014

ViVid-tiimi
Kaotettua tietoa
Petteri Järvinen
08/2014

Koulutu
tiimiakat

Keke-tiimin
teemavuosi 08/2015

Amisyrityksessä oppiminen -hanke alkaa. 11/2014

Kansainv
vaikka ole
Sy

Ekat opiskelijat
YritysAmikseen
08/2015

YritysAmis
Magazinen
luominen

Uusi opettajuus vaatii kaikilta hyppäämistä kylmään veteen.

Yritysmäisten oppimis-ympäristöjen suunnittelu
YritysAmis

Henkutukse
alkavat.
Kevät 2016

Yr

Suuri Tuska 03/2015
-> Joudutaan hylkäämään vanhat järjestelmät.
-> Miten tämä homma toimii?

Opiskelija-palaute
05/2016:
Opiskelijat ovat tyytyväisiä.

pinnassa -osaamisalueesta YritysAmikseen

Koulutusjohtaja on ryskätöissä.

Vuorovaikutteinen yrittäjyys -> KuLuLi

Yrittäjyys-tiimi
Yhteinen asiamme
08/2012

oon!

Vuorovaikutus
Hox-tiimi
01/2013

1.1.2013
Itse tehty tulevaisuus

Yksi häneltä puuttuu -seminaari 08/2013

lu:
lta
mät

"Nuorten kanssa työskentelevien pitäisi tehdä työtä rakkaudesta." - Mikael Gabriel -

ksia ohjaajille
emian mallilla

Tasavallan Presidentti Sauli Niinistö vierailee YritysAmiksessa 10/2015

"Oli hienoa seurata YritysAmiksen toimintaa. Se kertoo, että nuorilla on yrittämishenkeä ja tulevaisuudessa on paljon toivoa."

In Kainuu we call this Reilu meininki

vaellus meille,
mme ihan pihalla.
ksy 2015

MEPin ja kansan-edustajien vierailu

t

Jaksaminen ja ihmissuhteet ->Psykologi apuun

Oppimissopimuksen tekee jokainen ohjaaja ja opiskelija.

ritysAmiksen pedagogiikka löytää uomansa.
->järjestelmät, käytänteet ja työkalut ovat käytössä.

Tiimioppiminen ja Tiimiympyrät ovat kaikilla käytössä.

Auditointi
09/2016

©YritysAmis 2016