

yhdessä tekemiseen

Kuinka löytää vielä enemmän väyliä, joiden kautta voidaan yhteiskehittää toimintaa ja jakaa yhteisiä hyviä käytäntöjä

Kulmakiviä

Yhdessä tekeminen, tarkoittaen sekä opiskelijoita ja verkostoa

Opiskelijatoiminnan koordinaattorit on erittäin tärkeässä roolissa

Ilman resursseja on vaikea kehittää ja ylläpitää opiskelijatoimintaa oppilaitoksissa.

Yhteistä on halu saada

Henkilöstön motivointi on tärkeää ja meitä kaikkia yhdistävä asia.

Esimiesten motivointi on tärkeä, pelkkä ylläpidon jatkaminen ei riitä

Opitaan ja onnistutaan kokemuksiin ja onnistuneisiin kokemuksiin.

Alakohtaiset palvelut", kaikki toiminnot eivät kaikille. Karttoitettua on se, että mikä sopii millekkin alalle.

"Koska sää olet villinnyt meidät niin sä olet vastuussa meistä"

Galaksin verkostopäivä 8.6.2021

Painopistekohtaiset keskusteluryhmät

ratkaisuihin ja niiden soveltuvuudesta, kriisitoiminnan kuntayhteistyön edistäminen

Kulmakivet

henkilöstön motivointi perehtymään ja hyödyntämään turvallisuuden edistämiseksi laadittuja suunnitelmia, toimivat ja kustannuksiltaan kohtuulliset tekniset ratkaisut



Galaksin verkostopäivä 8.6.2021

Painopistekohtaiset keskustelut

2.1 Opiskelijoiden vaikuttamis- mahdollisuuksien ja opiskelijakunta-toiminnan kehittäminen

Kysymykset:

Mitä yhteistä?

Mitä kulmakiviä?

Mitä yhteistyötä voisimme lisätä?

Appeja kehitetään monessa eri paikassa.

Keskusteltiin myös sähköisestä alustasta,

jossa opiskelijat voisivat toimia yhdessä.

Patoutunutta tarvetta yhdessä tekemiseen

Kuinka löytää vielä enemmän väyliä, joiden kautta voidaan yhteiskehittää toimintaa ja jakaa yhteisiä hyviä käytäntöjä

Kulmakiviä

Yhdessä tekeminen, tarkoittaen sekä opiskelijoita ja verkostoa

Opiskelijatoiminnan koordinaattorit on erittäin tärkeässä roolissa

Ilman resursseja on vaikea kehittää ja ylläpitää opiskelijatoimintaa oppilaitoksissa.

Yhteistä on halu saada opiskelijat tekemään yhdessä ja löytää tekijät.

TAIrivial-osallisuuspelejä pian kokeilussa.

Alumnitoiminta

Erilaiset opiskeijälähtöiset tutor-roolit.

Mitä enemmän saadaan liimaa opiskelijan ja opiskelupaikan välille, sitä parempi. Myöhemmin opiskelijat voivat ryhtyä alumneiksi.

Koordinointi on tärkeää, koska moni tekee työtä oman työnsä ohella. Erillinen koordinoija on kullannarvoinen.

2.1 Opiskelijoiden
vaikuttamis-
mahdollisuuksien
ja
opiskelijakunta-
toiminnan
kehittäminen

Opiskelijalta
opiskelijalle,
opiskelijan näkökulmaa
ei saa unohtaa.

Teemme yhteistä työtä,
kysymykset ovat
yhteisiä.

Olisi hyvä saada uusia
ideoita
opiskelijakuntakoulutu-
kseen

Koulutus vedetään monesti
samalla pohjalla kuin
aikaisemmin. Ulkoiset
koulutukset taas maksaa.

Mietittiin esim videoita
opiskelijakuntakoulutuksen
yhteyteen (ottaisiko
opiskelijajärjestöt koppia
tästä
)



Galaksin verkostopäivä 8.6.2021

Painopistekohtaiset keskustelut

2.2 Liikkuva Amis-toiminnan ja Ammattiosaajan työkykypassin käytön laajentaminen

Kysymykset:

Mitä yhteistä?

Mitä kulmakiviä?

Mitä yhteistyötä voisimme lisätä?

Työkykypassin arvo, ei painolasti

(sekä opettajat että opiskelijat)

Miten motivoida ja sitouttaa? Mitä tästä itse saan? Miten tämä asia minua koskettaa?

Henkilöstön motivointi on tärkeää ja meitä kaikkia yhdistävä asia.

Esimiesten motivointi on tärkeä, pelkkä ylimmän johdon päätös ei riitä

Otetaan mallia toisilta onnistuneista kokemuksista. Jaetaan kokemuksia.

Alakohtaiset "palvelut", kaikki toiminnot eivät sovi kaikille. Kartoitetaan, että mikä sopii millekin alalle.

"Koska sää olet villinnyt meidät niin sä olet vastuussa meistä"



Galaksin verkostopäivä 8.6.2021

Painopistekohtaiset keskustelut

2.3 Yhteisöllisen toimintakulttuurin vahvistaminen

Kysymykset:

Mitä yhteistä?

Mitä kulmakiviä?

Mitä yhteistyötä voisimme lisätä?

Tiedon kulku,
opiskelijoiden äänen kuuluviin saattaminen.

Opiskelijoiden kiinnittyminen.



Galaksin verkostopäivä 8.6.2021

Painopistekohtaiset keskustelut

2.4 Ammatillisen koulutuksen turvallisuuskulttuurin kehittäminen

Kysymykset:

Mitä yhteistä?

Mitä kulmakiviä?

Mitä yhteistyötä voisimme lisätä?

Yhteistä

virtuaalinen turvakävely, ohjelmistot ja tekniset ratkaisut, terminologian haastavuus, läheltäpiti-ilmoitukset

Yhteistyömahdollisuuksia

terminologian yhtenäistäminen, tiedonvaihto teknisistä ratkaisuksista ja niiden soveltuvuudesta, kriisitoiminnan kuntayhteistyön edistäminen

Kulmakivet

henkilöstön motivointi perehtymään ja hyödyntämään turvallisuuden edistämiseksi laadittuja suunnitelmia, toimivat ja kustannuksiltaan kohtuulliset tekniset ratkaisut